

Führung wirkt. Keine Führung auch.

Führung ist genau genommen nur „die wirksame Anwendung von Fähigkeiten im Umgang mit Menschen“. Wir alle wissen, wie leicht sich das anhört und wie schwer sich das umsetzen lässt. Insbesondere in Zeiten der Veränderung, die es branchenunabhängig überall gibt. Die Bereitschaft des Einzelnen, Neues zu wagen wäre dabei überaus wichtig und wünschenswert und wird gerne unterschätzt. Sorgt die Führung eher für ein Klima der Sicherheit und hat weniger Lust auf Neues, wird es auch den Mitarbeitern schwerfallen, neue Pfade auszuprobieren. Dies ist nicht nur logisch, sondern konnte in mehreren wissenschaftlichen Untersuchungen sogar nachgewiesen werden. Stephan Ehlert stellt einige „Cheftypen“ vor (siehe Comics rechts). Alle Führungsmethoden und Managementstile scheitern immer dann, wenn die Ideen oder Maßnahmen auf das Äußere, das „Bewusste“ abzielen. **Die Führung im 21. Jahrhundert erfordert eine Art Führung, die an den betriebswirtschaftlichen Fakultäten nur selten gelehrt wird.** Dies ist die Führung durch Herausforderung ... und zielt auf das „Unbewusste“.



Durch jahrzehntelanges Bestreben, das Unvorhersehbare auszuschließen erstickten die Führungskräfte genau das, was für turbulente Zeiten wichtig ist: Die Fähigkeit, flexibel auf Veränderungen zu reagieren. Kreativität, Einfallsreichtum und Initiative sind jetzt gefordert... wurden aber jahrzehntelang im Prinzip verboten. **Der größte Krisenfaktor ist Misstrauen. Vertrauen hingegen die höchste Form der menschlichen Motivation.** Wenn man das einmal begriffen hat, wird vieles einfacher.

Chefs und Führungskräfte müssen in schwierigen Zeiten sagen, was Sache ist. Der Kommunikationsbedarf wird und muss in Krisenzeiten steigen. Durch Offenheit und klaren Anweisungen kann man viele Ängste erheblich verringern. Doch muss jedem klar sein, dass die Wurzeln der Angst bleiben werden!

Freuen Sie sich auf einen erlebnisreichen, inspirierenden Vortrag!

„Für den außerordentlich informativen und wirklich sehr unterhaltsamen Abend möchte ich mich nochmals ganz herzlich bedanken! Wir sind alle höchst motiviert und mit besten Vorsätzen nach Hause gegangen, in Zukunft etwas anders zu machen.“ - K.Pantke, Hexal AG

Der risikofreudige Spieler



Der solide Handwerker



Der Karrierist



Der Integant



Der loyale Firmemensch

